

146273

23

המכללה האקדמית נתניה

בית הספר למשפטים

ד"ר מיכל הורוביץ

מבחן בקורס שוויון הזדמנויות בעבודה

מועד ב' תשס"ז

משך הבחינה: שלוש שעות.

כל חומר עזר מותר בשימוש.

יש להתבסס בתשובותיכם על פסיקה ועל חקיקה רלבנטית.

יש להשיב על כל השאלות.

קראו את האירוע הבא וענו על כל שאלות המשנה:

נעמה עובדת בתור מדריכת כושר במכון פרטי "ספורטיון", לשביעות רצונם של הממונים עליה. לאחר שנתיים של עבודה, ילדה נעמה בן, במזל טוב ויצאה לחופשת לידה. כחודש לפני חזרתה לעבודה פנתה נעמה לשלומי, מנכ"ל "ספורטיון" וביקשה לממש את זכותה על פי חוק ולסיים את עבודתה, עם סיום חופשת הלידה, בשעה 15.00 במקום בשעה 16.00 שבה היתה מסיימת עבודתה לפני חופשת הלידה. שלומי הסכים, לדבריו, מחוסר ברירה.

נעמה חזרה לעבוד לאחר חופשת הלידה כמוסכם, אולם לאחר שבועיים, פנה שלומי לנעמה והודיע לה כי לא משתלם לו כלכלית להעסיקה, ולכן הוא נאלץ לפטרה. הוא הסביר כי הדבר נובע מכך ששעות עבודתה מועטות יותר, ועלות העסקתה גבוהה יותר מאחר והיא עובדת שעה פחות באותו שכר. שלומי הוסיף כי אין לו כל כוונה רעה במעשיו.

יצוין כי במהלך תקופת היותה של נעמה בחופשת לידה, נשכרה להחליף אותה עופרה, עובדת רווקה, שסיימה זה עתה קורס מדריכי כושר במכון וינגייט וטרם עבדה במכון כלשהו. לאחר פיטוריה של נעמה, נשארה עופרה לעבוד במקומה בתפקיד.

שאלה 1 (15 נקודות)

- א. האם חייב שלומי להיעתר לבקשתה של נעמה לסיים עבודתה שעה אחת קודם? הסבירו.
- ב. נעמה מתרעמת על פיטוריה. היא מעוניינת להגיש תביעה משפטית נגד "ספורטיון". באיזו עילה יכולה נעמה לתבוע את "ספורטיון"?

שאלה 2 (20 נקודות)

- א. אילו סעדים יכולה נעמה לתבוע ממכון "ספורטיון"?
- ב. מה תצטרך נעמה להוכיח על מנת להעביר את נטל ההוכחה ל"ספורטיון". הסבירו.

שאלה 3 (20 נקודות)

א. מהן טענות ההגנה שיעלה שלומי, בשם "ספורטיון"? הסבירו.

ב. האם תתקבלנה טענותיו?

שאלה 4 (10 נקודות)

הניחו כי נעמה חיה בארה"ב, וכי היא פוטרה מעבודתה בארה"ב בנסיבות המפורטות באירוע. נעמה מעוניינת להגיש תביעה בארה"ב על פיטוריה. מהו הקושי העומד בפני נעמה? הסבירו

שאלה 5 (10 נקודות)

יש הסוברים כי ההגנות המיוחדות המוענקות לנשים עובדות, פועלות לרעת הנשים ואינן מקנות להן כל יתרון. הסבירו בקצרה איזה דגם של שוויון מייצגת דעה זו.

שאלה 6 (15 דקות)

חברת "חשמלית" היא חברה ממשלתית. בדירקטוריון החברה חברים שלוש נשים ושבעה גברים. דני הוא מהנדס חשמל מדופלם. שר התשתיות החליט למנות את דני לדירקטוריון "חשמלית". כאשר נשאל שר התשתיות מדוע לא מינה אישה בתור חברת דירקטוריון, ענה השר כי לא מצא מועמדת מתאימה. לאה טוענת כי יש לה כישורים מתאימים לתפקיד וכי הגישה מועמדותה ללשכת השר אך בקשתה נדחתה בלא שזומנה אפילו לראיון. האם דרך התנהגותו של שר התשתיות היא הדרך הנכונה למינוי דירקטור בחברת "חשמלית"? הסבירו.

שאלה 7 (10 נקודות)

האם זכות השוויון הוכרה כזכות יסוד חוקית במשפט הישראלי? הסבירו.

